

Leadership Development: minulost, přítomnost a budoucnost

V posledních dvou desetiletích je patrný stále rostoucí zájem o leadership. Firmy, které zaujímají vedoucí pozici na trhu, si uvědomují, že získání konkurenční výhody a dosahování obchodních cílů výrazně závisí na investicích do jejich současných leaderů, stejně tak jako do potenciálních budoucích leaderů. Přicházejí ale také na to, že je třeba zasazovat rozvoj těchto lidí do širšího kontextu, než se soustředit pouze na rozvoj kompetencí jednotlivců.

Během uplynulých let se vyvinula řada metod pro rozvoj leaderů. Původně se leadership dovednosti vyučovaly převážně na kurzech, postupně se ale přicházelo na to, že je třeba vzdělávání propojit se zpětnou vazbou v reálném prostředí (360° feedback, on-the-job-training) a též se učit od lidí, kteří danou věc umí a dělají dobře (coaching, mentoring). A co je nejdůležitější, je potřeba učit se praktickou zkušeností (learning by doing, action learning). Většina těchto metod se však soustředila na rozvoj manažerských kompetencí spíše než na rozvoj leadershipu.

Leadership a management býval často zaměňován a o jejich rozdílech toho bylo napsáno už mnoho. Přesto je důležité zmínit, že leadership není jen soubor určitých charakteristických rysů vůdčí osobnosti, ale především schopnost leadera být sám sebou, vědět kým je a kam chce dojít. Leader by měl umět řídit svůj osobní a profesní rozvoj stejně jako rozvoj lidí, které vede. Efektivní leader dnešní doby je čím dál tím více spjat s organizací jako celkem. Ví, kam jeho organizace směřuje, a ví, co je potřeba udělat pro to, aby bylo těchto cílů dosaženo. Umí vést a motivovat lidi pro společné cíle, umí je získat pro svou vizi a je pro ně inspirací. Takové chování se však nedá naučit na kurzu leadershipu, se kterými se běžně setkáváme na trhu vzdělávání.

V posledních deseti letech rostlo též povědomí o souvislosti emoční inteligence a leadershipu. Např. Goleman (2002) uvádí, že schopnost leadera rozumět svým emocím a emocím ostatních je pro leadership mnohem lepší předpoklad než samotná obecná inteligence. Zaměření na emocionální stránku leadershipu značí zájem o vnitřní příčiny vnějšího chování leadera. Dříve běžný transakční model vedení lidí, zaměřený pouze na výsledky a chování leaderů, přestal stačit a nahradil ho tzv. model transformační. Transformace se týká především vnitřní změny na základě reflektované zkušenosti, sebepoznání a sebeuvědomění vnitřních a vnějších souvislostí vlastního vůdcovství. Tento model, přestože má větší potenciál skutečně rozvíjet leadership, se zatím v organizacích uplatňuje méně než model transakční. Přestože si organizace uvědomují, že rozvoj kvalitních leaderů je klíčovým faktorem jejich budoucího úspěchu, přístup k rozvoji leadershipu v organizacích není zatím systematický. Rozvoj leadershipu je zaměřen na rozvoj dovedností spojených s konkrétními pracovními aktivitami leadera a na jeho výkonnost spíše než na rozvoj osobnosti.

Požadavkem úspěšných organizací se však stále naléhavěji stává potřeba kvalitních a autentických leaderů. Roste rozčarování z těch typů manažerů, kteří jen přehrávají určité role a kteří využívají své pozice k posílení svého vlivu a k manipulaci s ostatními. Přejít k transformačnímu modelu je proto výzvou pro většinu organizací. Potřeba autentičnosti a hledání smyslu roste spolu s rostoucím životním tempem a úpadkem morálky a tradičních hodnot. Trendem v oblasti leadershipu bude proto nalézt metody a způsoby rozvoje leaderů, které by podporovaly jejich integritu a autentičnost a připravily je na složité situace, které prověří jejich leadership dovednosti. Nároky na leadera v organizaci se budou stále stupňovat díky vlivu globalizace, moderních a informačních technologií a díky stále se zvyšující komplexnosti manažerské pozice. Jak identifikoval výzkum společnosti Ashridge z roku 2008 zaměřený na trendy v rozvoji manažerských a leadership kompetencí, bude stále patrnější zvyšující se potřeba rovnováhy pracovního a soukromého života a odpovědný leadership. Mnohdy se nejedná o nová témata, nicméně přidáme-li do celkového obrázku fenomén krize, stane se rozvoj kvalitních leaderů podmínkou přežití každé společnosti.



Pragoeduca rozvíjí a podporuje leadery v tom, aby se stali opravdovými leadery, a tím, kým skutečně chtějí být. Kombinací rozvojových technik a pomocí inovativních učebních postupů probouzíme potenciál a schopnosti leadera. Učíme leadery vnímat a chápat zkušenosti jako zdroje pro hlubokou sebereflexi a podporujeme je k transformaci vlastního „já“.

Při rozvoji lidí a týmů na všech úrovních organizace se zaměřujeme na řešení vedoucí k trvalému a udržitelnému rozvoji, který není závislý na externích konzultantech.

Co nabízíme:

- Spolupráci s klienty při definování klíčových kompetencí leaderů.
- Identifikování potenciálních leaderů.
- Nastavení procesů při práci s talenty – talent management system.
- Tvorbu a implementaci řešení vedoucích k celostnímu rozvoji budoucích leaderů.
- Systematický a celostní rozvoj současných leaderů.
- Měření efektivity vzdělávání s důrazem na návratnost investic.

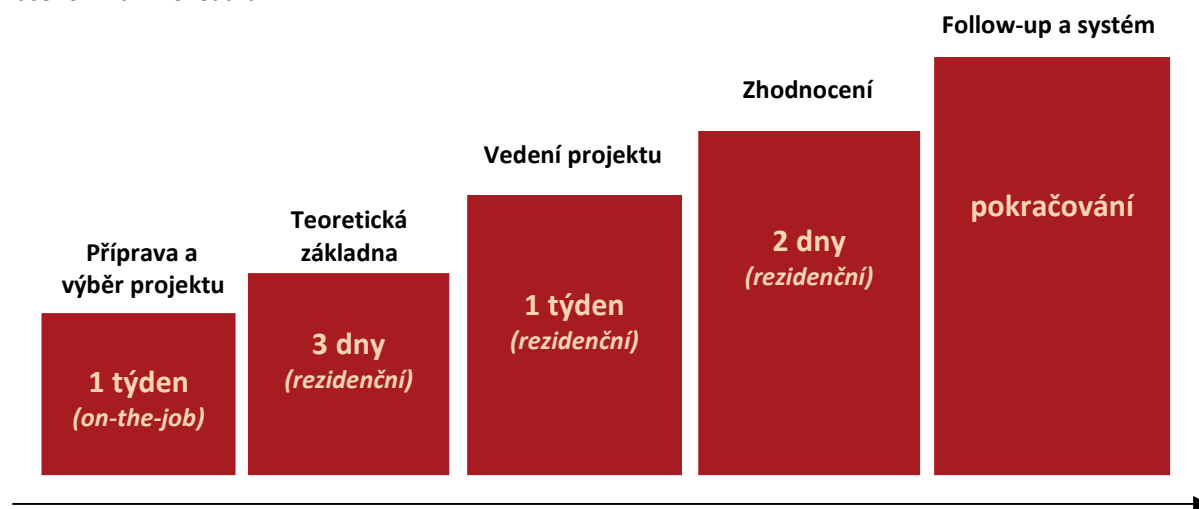
Náš exkluzivní firemní program: LEADERSHIP JOURNEY



Jste zkušený manažer a chcete dosahovat vyšší úrovně a efektivity při vedení lidí? Chcete se dále rozvíjet a stát se opravdovým leaderem? Objevte kořeny Vašeho leadershipu, odhalte Vaše nedostatky, zvyšte Vaše schopnosti v oblasti vedení lidí a rozvíjejte svůj potenciál.

Mohli bychom pro Vás připravit několikadenní kurz, kde Vám budeme říkat, co by měl správný leader umět a znát, ale to neuděláme! **Nečekejte, že Vás budeme něco učit! Očekávejte, že budete mít příležitost se naučit! Pokud by to bylo pohodlné, pravděpodobně byste se nic nenaučili.**

Leadership Journey program obsahuje 5 modulů včetně týdenního přidělení na projekt, který změní Váš pohled na leadership. Projekty realizujeme ve spolupráci s neziskovými a příspěvkovými organizacemi, domovy důchodců, ústavy sociální péče a léčebnami. Budete mít příležitost ověřit si své leadership dovednosti na konkrétních projektech v neznámém prostředí, budete moci zažít vedení lidí a týmů v novém kontextu, umožníme Vám hlubokou sebereflexi a vlastní proměnu. Vystupte ze své komfortní zóny a prožijte opravdovou cestu za poznáním Vašeho vnitřního leadra.



Pro více informací o tomto programu kontaktujte Mgr. Evu Náplavovou enaplavova@demosgroup.com.